

NEUVOTTELUTULOS MEIJEREIDEN ERIKOISKOULUTUKSEN SAANEIDEN JA TEKNISTEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI

Aika: 22.11.2011

Paikka: MVL:n toimisto

Läsnä: Yllä mainittujen liittojen edustajat

1 § Sopimuskausi

Tällä sopimuksella osapuolet korvaavat ja päättävät voimassa olleen, 16.2.2010 allekirjoitetun 31.3.2012 päättyväksi sovitun Meijereiden erikoiskoulutuksen saaneiden ja teknisten toimihenkilöiden työehtosopimuksen, ja tämä sopimus tulee voimaan 23.11.2011 alkaen. Sopimuskausi on 23.11.2011–30.4.2014.

Tämä sopimus on voimassa 23.11.2011 lähtien 30.4.2014 saakka jatkuen senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu. Tämän sopimuksen määräykset ovat kuitenkin voimassa siksi, kunnes uusi sopimus on tullut voimaan tai sopijapuolten väliset neuvottelut jommankumman neuvotteluosapuolen toimesta on todettu päättyneiksi.

2 § Palkantarkistukset

Palkantarkistukset 2012

Yleiskorotus 1.4.2012

Palkkoja korotetaan 1.4.2012 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 2,4 %, mikäli mahdollisuutta paikalliseen erään ei käytetä.

Pisteen hintaa korotetaan 2,4 % 1.4.2012, jollei mahdollisuutta paikalliseen erään käytetä.

Mahdollisuus paikalliseen erään 1.4.2012

Paikallisen erän käyttämisestä ja kohdentamisesta neuvotellaan toimipaikkakohtaisesti työnantajan ja yhdysmiehen, tai yhdysmiehen puuttuessa muun henkilöstön edustajan kesken. Mikäli yksimielisyys erän tarpeellisuudesta ja jakamisperusteista saavutetaan, se voidaan käyttää toimipaikkakohtaisesti toimihenkilöiden henkilökohtaisiin palkankorotuksiin tai palkkausepäkohtien korjaamiseen tai muuhun palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Erän suuruus on 0,5 % työehtosopimuksen piiriin kuuluvien

toimihenkilöiden maaliskuun 2012 henkilökohtaisten kuukausipalkkojen palkkasummasta.

Mikäli paikallinen erä päätetään toteuttaa, on yleiskorotus aiemmasta poiketen 1,9 %. Tällöin myös pisteen hintaa korotetaan aiemmasta poiketen 1,9 %:lla 1.4.2012.

Sopimuspalkkaiset toimihenkilöt 1.4.2012

Työehtosopimuksen 5 §:ssä mainittujen sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden kuukausipalkkoja korotetaan vähintään yleiskorotusta vastaavalla määrällä. Mikäli paikallisen erän käytöstä on sovittu, sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden palkankorotustaso tulee olla toimipaikkakohtaisesti keskimäärin 2,4 %.

Kertakorvaus 1.4.2012

1.4.2012 tai välittömästi sen jälkeen alkavan palkanmaksun yhteydessä maksetaan täyttä työaikaan tekeville toimihenkilöille erillinen 150 euron suuruinen kertakorvaus. Jos työntekijä on 1.4.2012 palkattomalla vapaalla, maksetaan erä työhön paluun jälkeen lähinnä seuraavan palkanmaksun yhteydessä, edellyttäen kuitenkin että työhön paluu tapahtuu sopimuskauden aikana.

Osa-aikaiselle toimihenkilölle maksettavan kertaerän suuruus on samassa suhteessa alempi kuin hänen työaikansa on täyttä työaikaan alempi. Työajan vaihdellessa vähäistä olennaisemmassa määrin lasketaan osa-aikaisen toimihenkilön työajaksi korvauksen maksamista edeltäneen kolmen kuukauden keskimääräinen työaika.

Kertaerät maksetaan vain niille toimihenkilöille, joiden työsuhde on alkanut viimeistään 1.1.2012 ja jatkunut keskeytyttä kertaerän maksuajankohtaan saakka.

Palkantarkistukset 2013

Yleiskorotus 1.5.2013

Palkkoja korotetaan 1.5.2013 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,9 %.

Pisteen hintaa korotetaan 1,9 % 1.5.2013.

Sopimuspalkkaiset toimihenkilöt 1.5.2013

Työehtosopimuksen 5 §:ssä mainittujen sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden kuukausipalkkoja korotetaan vähintään yleiskorotusta vastaavalla määrällä.

3 § Yhdysmiesten ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset

Yhdysmiehen korvaukset 1.4.2012 alkaen

Toimihenkilöiden lukumäärä	euroa/kk
5 - 9	63
10 - 20	107
21 - 50	135
51 - 100	193
101 - 200	228
201 - 300	271
301 - 380	303

Työsuojeluvaltuutetun korvaukset 1.4.2012 alkaen

Toimihenkilöiden lukumäärä	euroa/kk
10 - 20	107
21 - 50	135
51 - 100	193
101 - 200	228
201 - 300	271
301 - 380	303
381 -	355

4 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvaukset määräytyvät vuosina 2012, 2013 ja 2014 verohallituksen päätöksen mukaisesti.

5 § Pätevyyden arviointi

Liitot kiinnittävät huomiota siihen, että Meipake-järjestelmän mukaan henkilökohtaisten tekijöiden arviointi suoritetaan vähintään kerran vuodessa. Pätevyyden mahdolliset muutokset tulevat voimaan 1.1.2012, 1.1.2013 ja 1.1.2014 ellei paikallisesti tai liittojen välillä toisin sovita.

6 § Työelämän kehittäminen

Maan hallitus on ilmoittanut tietyistä työelämän kehittämistä koskevista toimenpiteistä, mikäli alakohtaiset työ- ja virkaehtosopimukset sovitaan keskusjärjestöjen raamisopimuksen mukaisesti riittävän kattavasti. Hallituksen kannanotto on liitteenä.

7 § Jatkuvan neuvottelumenettelyn periaate

Osapuolet toteavat liittojen yhteisenä tavoitteena olevan jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteella kehittää työehtosopimusten sisältöä ja käsitellä sen tulkinnassa esiin nousseita tulkintakysymyksiä.

Tätä tarkoitusta varten perustettu liittojen yhteinen työryhmä jatkaa toimintaansa. Työryhmän tehtäviä ovat mm. palkkausjärjestelmän soveltaminen, ylläpitäminen ja rakenteeseen liittyvät toimenpiteet.

8 § Työllistymisvapaa

Työnantajan irtisanottua toimihenkilön työsopimuslain 7 luvun 3 ja 4 tai 7 §:ssä tarkoitetuilla perusteilla on työntekijällä oikeus saada työsopimuslain 7 luvun 12 §:n mukaisen työllistymisvapaan lisäksi työllistymisvapaata enintään viisi työpäivää työllistymisohjelman mukaiseen työvoimapolitiittiseen aikuiskoulutukseen, harjoitteluun ja työssä oppimiseen.

9 § Rinnakkaissopimukset

Sopijapuolet sitoutuvat vaikuttamaan siihen, että sopimuksen soveltamispiirissä ei tehdä rinnakkaissopimuksia.

10 § Muut kysymykset

Liite allekirjoituspöytäkirjaan on uudistettu ja se on tämän työehtosopimuksen osa.

11 § Neuvottelulauseke

Mikäli keskusjärjestöt yhdessä arvioivat, että talouden kehitys poikkeaa erittäin merkittävästi sopimuksen tekohetkellä arvioidusta ja suosittelevat alakohtaisten sopimusten irtisanomista, tämän sopimuksen osapuolet kokoontuvat kahden viikon kuluessa neuvottelemaan, mitä toimenpiteitä tämä sopimusosapuolilta edellyttää. Tämän sopimuksen osapuolet voivat tällöin sopia yhdessä sopimuksen päättymisestä tai työehtosopimuksen muuttamisesta.

12 § Sopimuksen hyväksyminen

Tämä pöytäkirja katsotaan tarkastetuksi ja hyväksytyksi sopijaliittojen allekirjoituksilla.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin sopimukseen osalliselle.

ELINTARVIKETEOLLISUUSLIITTO ry

MEIJERIALAN AMMATTILAISET MVL ry

LIITE (maan hallituksen kannanotto)

Työelämän kehittäminen

Valtio käynnistää osana työmarkkinajärjestöjen sopimusta kolmikantaisen lainsäädäntöhankkeiden valmistelun.

Toimivien työmarkkinoiden ja henkilöstön osaamisen kehittämiseksi hallitus on valmis käynnistämään valmistelun myös koulutus – ja hyvinvointivähennyksen käyttöönottamiseksi yritysverotuksessa erityisellä verovähennyksellä.

Tavoitteena on, että työnantaja kannustetaan lisäämään henkilöstön osaamista kehittävää koulutuspanostusta. Näin työntekijä voi työnantajan määräämällä tavalla osallistua vuosittain kolmen päivän ajan osaamista lisäävään koulutukseen. Tällä tavalla voidaan henkilöstön osaamista kehittävää koulutusta lisätä ja kohdistaa sitä lisäämään nykyistä koulutukseen osallistuvien työntekijöiden määrää. Näitä päiviä voidaan yli 55-vuotiaiden kohdalla käyttää myös työkyvyn edistämiseen ja työhyvinvoinnin parantamiseen.

Verovähennyksen tavoitteena on edistää osaamisen kehittämistä ja muutostilanteisiin varautumista sekä työurien pidentämistä.

Uuden järjestelmän kriteereistä, käyttöönoton pelinsäännöistä ja toimeenpanosta valmistellaan kolmikantaisesti esitys 31.5.2012 mennessä. Vastaava järjestely toteutetaan julkisella sektorilla. Järjestelmä otetaan käyttöön 1.1.2013.