

NEUVOTTELUTULOS MEIJEREIDEN ERIKOISKOULUTUKSEN SAANEIDEN JA TEKNISTEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN PAL- KANTARKISTUKSISTA JA MUISTA MUUTOKSISTA

1 § Elintarviketeollisuusliitto ry ja Meijerialan Ammattilaiset MVL ry sopivat 1.3.2010-31.3.2012 voimassaolevaksi sovitun työehtosopimuksen palkantarkistuksista ja muista muutoksista voimassaolevaan työehtosopimukseen.

2 § **Palkantarkistukset 2011**

Kertaerä

1.6.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien maksetaan täyttä työaika tekeville toimihenkilöille erillinen kertakorvaus, jonka suuruus on 200 euroa. Osa-aikaisille maksetaan ko. korvaus suhteessa täyteen työaikaan. Kertakorvauksen saamisen edellytyksenä on, että toimihenkilö on ollut työsuhteessa yhdenjaksoisesti viimeistään 1.3.2011 lukien.

yleiskorotus 1.6.2011

Palkkoja korotetaan 1.6.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta yleiskorotuksella, jonka suuruus on 1,37 %.

Pisteen hintaa korotetaan 1.6.2011 1,5 %:lla.

Meipake-palkkausjärjestelmän pisteiden lisäys 1.6.2011

Meipake-palkkausjärjestelmän toimenvaativuusluokkien vuorovaikutustaulukoon lisätään yksi (1) piste ja toimen luonne-taulukkaan yksi (1) piste 1.6.2011.

paikallinen erä 1.9.2011

Paikallinen erä on 0,5 % työehtosopimuksen MEIPAKE-palkkausjärjestelmän piiriin kuuluvien toimihenkilöiden palkkasummasta. Se käytetään toimipaikka-kohtaisesti palkkausjärjestelmän työnvaativuusluokituksen tarkennuspisteytykseen tai muuhun palkkausjärjestelmän kehittämiseen. Erän käyttämisestä neuvotellaan paikallisesti pyrkien mahdollisuuksien mukaan yksimielisyyteen. Jollei asiasta päästä yksimielisyyteen, nostetaan pisteen hintaa 0,4 %.

Sopimuspalkkaiset toimihenkilöt

Sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden palkantarkistuksissa otetaan huomioon toimipaikan muiden tuotannon toimihenkilöiden palkankorotusten taso, kuitenkin niin, että palkkoja korotetaan vähintään 1,5 %:n suuruuisella yleiskorotuksella 1.6.2011 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

3 § Isyysvapaan palkallisuus

Lisätään työehtosopimuksen 27 §:ään viimeiseksi kohdaksi isyysvapaan palkallisuutta koskeva uusi kohta seuraavasti:

Työntekijälle, jolla on oikeus työ sopimuslain mukaiseen isyysvapaaseen, maksetaan palkka isyysvapaan alusta lukien 6 päivän pituiseen kalenteriajanjaksoon sisältyviltä työpäiviltä. Palkanmaksun edellytyksenä on, että toimihenkilön työsuhde on yhtäjaksoisesti jatkunut vähintään kuusi kuukautta ennen vapaan alkamista. Työnantajalla on tällöin oikeus saada toimihenkilölle samalta ajalta tuleva sairausvakuutuslain mukainen isyysraha taikka maksettua palkkaa vastaava osa siitä.

4 § Yhdysmiehen varamies

Lisätään ETL-MVL Meijereiden erikoiskoulutuksen saaneiden ja teknisten toimihenkilöiden yhteistoimintasopimuksen 3.4 kohtaan (varamiehet) seuraavaa:

Jos työnantaja irtisanoo varayhdysmiehen työ sopimuksen tai lomauttaa hänet silloin, kun hän ei toimi yhdysmiehen sijaisena taikka hänellä ei ole muutoinkaan luottamusmiehen asemaa, katsotaan irtisanomisen tai lomauttamisen johtuneen työntekijän luottamusmiestehtävästä, ellei työnantaja voi osoittaa toimenpiteen johtuneen muusta seikasta.

5 § Lomarahan antaminen vapaana

Sopijapuolet toteavat yhteiseksi tavoitteekseen työssä jaksamisen edistämisen, työkyvyn ylläpidon ja työurien pidentämisen. Tämän tavoitteen edistämiseksi ovat liitot sopineet, että toimihenkilöllä, joka on täyttänyt lomanmääräytymisvuoden loppuun mennessä 50 vuotta, on oikeus vaihtaa hänelle kertyneestä lomarahastaan vastaavaan vapaaseen enintään 6 arkipäivää, mikäli se on em. tavoitteiden mukaista sekä tuotantotaloudellisista syistä mahdollista.

Vapaan ajankohdasta on pyrittävä sopimaan. Viime kädessä työnantaja määrää vapaan ajankohdan.

Toimihenkilön sairastuessa vapaan aikana vapaa-aika keskeytyy siten, että se muuttuu seuraavan päivän alusta sairauslomaksi. Vapaata ei kuitenkaan voida siirtää myöhempään ajankohtaan, vaan vapaata vastaava etuus palautuu maksettavaksi lomarahana. Vastaavasti menetellään toimihenkilön sairastuttua ennen vapaan alkamista.

Sopijapuolet seuraavat oikeuskäytäntöä ja mikäli em. sopimusmääräys lomarahan antamisesta vapaana on ristiriidassa oikeuskäytännön kanssa, poistuu määräys välittömästi tuomion saadessa lainvoiman.

6 § Työllistymisvapaa

Toimihenkilöllä on oikeus saada työ sopimuslain mukaisen työllistymisvapaan lisäksi työllistymisvapaata enintään viisi työpäivää työllistymisohjelman mukaiseen työvoimapolitiittiseen aikuiskoulutukseen, harjoitteluun ja työssä oppimiseen.

7 §

Työehtosopimus on voimassa 31. päivään maaliskuuta 2012 saakka jatkuen senkin jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sitä viimeistään kuukautta ennen sen päättymistä ole kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu.

Tämän sopimuksen määräykset ovat kuitenkin voimassa siihen saakka, kunnes uusi sopimus on tullut voimaan tai sopijapuolten väliset neuvottelut jomman kumman neuvotteluosapuolen toimesta on todettu päättyneiksi.

ELINTARVIKETEOLLISUUSLIITTO ry

MEIJERIALAN AMMATTILAISET MVL ry