

**MEIJEREIDEN ERIKOISKOULUTUKSEN SAANEIDEN JA TEKNISTEN TOIMIHENKILÖIDEN
TYÖEHTOSOPIMUS 2014 - 2017**

Elintarviketeollisuusliitto ry
Meijerialan Ammattilaiset MVL ry

NEUVOTTELUTULOS MEIJEREIDEN ERIKOISKOULUTUKSEN SAANEIDEN JA TEKNISTEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN UUDISTAMISEKSI

Aika: 17.10.2013

Paikka: *MVL:n toimisto*

Läsnä: Mika Lallo
Petri Linkoneva
Johanna Kaihua
Kari Harsia
Jorma Ruotsalainen
Tomi Seppä
Juha Yli-Kovanen

1 § Sopimuskausi

Sopimuskausi on voimassa 1.5.2014 – 31.1.2017

Sopimuskauden ensimmäinen jakso on voimassa 1.5.2014–29.2.2016.
Sopimuskauden toinen jakso on voimassa 1.3.2016–31.1.2017. Sopimus jatkuu tämän jälkeen vuoden kerrallaan, ellei sopimusta ole viimeistään kuukautta ennen toisen jakson päättymistä kummaltakaan puolelta kirjallisesti irtisanottu. Tämän sopimuksen määräykset ovat kuitenkin voimassa siihen saakka, kunnes uusi sopimus on tullut voimaan tai sopijapuolten väliset neuvottelut jommankumman neuvotteluosapuolen toimesta on todettu päättyneiksi.

Palkantarkistukset ensimmäisellä sopimusjaksolla 1.5.2014–29.2.2016

Yleiskorotus 1.9.2014

Palkkoja korotetaan 1.9.2014 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 20 euroa.

Osa-aikaiselle toimihenkilölle maksettava yleiskorotus on samassa suhteessa alempi kuin hänen työaikansa on täyttä työaikaa alempi.

Pisteen hintaa korotetaan 0,3 %:lla 1.9.2014 ja MEIPAKE-palkkausjärjestelmän ”toimen luonne” ja ”vaikuttaminen” taulukoihin lisätään yksi piste.

Yleiskorotus 1.9.2015

Palkkoja korotetaan 1.9.2015 tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien yleiskorotuksella, jonka suuruus on 0,4 %.

Pisteen hintaa korotetaan 0,4 %:lla 1.9.2015.

Sopimuspalkkaiset toimihenkilöt 1.9.2014 ja 1.9.2015 ja 2016

Työehtosopimuksen 5§:ssä mainittujen sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden kuukausipalkkoja korotetaan vähintään yleiskorotusta vastaavalla määrällä. Palkantarkistuksessa otetaan huomioon toimipaikan muiden tuotannon toimihenkilöiden palkankorotusten taso.

Meijeriharjoittelijat

Meijeriharjoittelijoiden palkat lasketaan kuten aikaisempina vuosina.

Palkantarkistukset 2016

Työmarkkinakeskusjärjestöt kokoontuvat vuoden 2015 kesäkuussa tarkastelemaan yleistä taloudellista tilannetta, rakenteellisten uudistusten toteutumista, työllisyyden, viennin ja kilpailukyvyn kehitystä sekä näihin vaikuttaneita tekijöitä. Selvitystyössä käytetään tarvittaessa apuna tulo- ja kustannuskehityksen selvitystoimikuntaa ja ulkopuolisia asiantuntijoita. Tarkastelun perusteella työmarkkinakeskusjärjestöt sopivat toisen jakson palkkaratkaisun kustannusvaikutuksesta ja toteutusajankohdasta.

Palkkaratkaisu mitoitetaan 12 kuukauden jakson mukaan. Niillä aloilla, joilla sopimuskauden toinen jakso on pidempi tai lyhyempi kuin 12 kuukautta, palkkaratkaisu suhteutetaan jakson pituuden mukaan.

Palkkoja korotetaan keskusjärjestöjen välisen sopimuksen mukaisesti sopimuskauden toisella jaksolla, 1.3.2016 - 31.1.2017 välisellä ajalla suhteuttaen palkkaratkaisu jakson pituuden mukaan.

Mikäli sopimuskauden toisen jakson sopimuskorotusta koskevissa työmarkkinakeskusjärjestöjen välisissä neuvotteluissa ei päästä yksimielisyyteen viimeistään 15.6.2015,

- on tämän työehtosopimuksen osapuolilla oikeus irtisanoa työehtosopimus päättymään ensimmäisen sopimusjakson loppuun neljän kuukauden irtisanomisajalla. Tässä tapauksessa sopimuskausi päättyy 29.2.2016.

Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvaukset määräytyvät sopimuskauden aikana verohallituksen päätösten mukaisesti.

Pätevyyden arviointi 1.1.2014, 1.1.2015 ja 1.1.2016

Liitot kiinnittävät huomiota siihen, että Meipake-järjestelmän mukaan henkilökohtaisten tekijöiden arviointi suoritetaan vähintään kerran vuodessa. Pätevyyden mahdolliset muutokset tulevat voimaan kalenterivuoden alussa ellei paikallisesti tai liittojen välillä toisin sovita.

Työllistymisvapaa

Työnantajan irtisanottua toimihenkilön työehtosopimuslain 7 luvun 3 ja 4 tai 7 §:ssä tarkoitetuilla perusteilla on työntekijällä oikeus saada työehtosopimuslain 7 luvun 12 §:n mukaisen työllistymisvapaaan lisäksi työllistymisvapaa enintään viisi työpäivää työllistymisohjelman mukaiseen työvoimapolitiittiseen aikuiskoulutukseen, harjoitteluun ja työssä oppimiseen.

Yhdysmieskorvaukset ja työsuojeluvaltuutettujen korvaukset

Yhdysmieskorvaukset 1.9.2014 alkaen

| Toimihenkilöiden lukumäärä | euroa/kk |
|----------------------------|----------|
| 5 - 9 | 66 |
| 10 - 20 | 112 |
| 21 - 50 | 142 |
| 51 - 100 | 203 |
| 101 - 200 | 239 |
| 201 - 300 | 285 |
| 301 - 380 | 318 |

Työsuojeluvaltuutetun korvaukset 1.9.2014 alkaen

| Toimihenkilöiden lukumäärä | euroa/kk |
|----------------------------|----------|
| 10 - 20 | 112 |
| 21 - 50 | 142 |
| 51 - 100 | 203 |
| 101 - 200 | 239 |
| 201 - 300 | 285 |
| 301 - 380 | 318 |
| 381- | 373 |

Rinnakkaissopimuskielto

Sopijapuolet sitoutuvat vaikuttamaan siihen, että sopimuksen soveltamispiirissä ei tehdä rinnakkaissopimuksia.

Jatkuvan neuvottelumenettelyn periaate

Osapuolet toteavat liittojen yhteisenä tavoitteena olevan jatkuvan neuvottelumenettelyn periaatteella kehittää työehtosopimusten sisältöä ja käsitellä sen tulkinnassa esiin nousseita tulkintakysymyksiä.

Tätä tarkoitusta varten perustettu liittojen yhteinen työryhmä jatkaa toimintaansa. Työryhmän tehtäviä ovat mm. palkkausjärjestelmän soveltaminen, ylläpitäminen ja rakenteeseen liittyvät toimenpiteet.

Vuosilomalain muutos

Vuosilomalain muututtua 1.10.2013 poistetaan työehtosopimuksen 31§:n kolmas kappale 25.10.2013. Työehtosopimuksen 31 § uudistetaan vastaamaan uutta lain-säädäntöä ja oikeuskäytäntöä.

PAIKALLINEN SOPIMINEN (uusi pykälä)

Useissa tämän sopimuksen määräyksissä mainittu paikallinen sopiminen on mahdollista työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisesti joko työnantajan ja toimihenkilön kesken tai yhdysmiehen ja työnantajan kesken. Yhdysmiehen kanssa tehty sopimus sitoo niitä toimihenkilöitä, joita yhdysmiehen on katsottava edustavan.

Sopimus voidaan solmia määräajaksi tai olemaan voimassa toistaiseksi. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus voidaan aina irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, ellei irtisanomisajasta ole muuta sovittu. Sopimus on solmittava kirjallisena, jos toinen osapuoli sitä pyytää tai jos sopimus tehdään työnantajan ja yhdysmiehen kesken ja sopimuksen on tarkoitettu olevan voimassa yli kaksi viikkoa.

Tässä tarkoitettu paikallinen sopimus on työehtosopimuksen osa. Sitä sovelletaan senkin jälkeen kun työehtosopimuksen voimassaolo muutoin on lakannut. Tänä aikana ja kuukauden kuluessa uuden työehtosopimuksen voimaantulon jälkeen voidaan määräajaksi solmittu sopimus irtisanoa kolmen kuukauden irtisanomisaikaa noudattaen, ellei paikallisen sopimisen menettelystä kyseisessä pykälässä ole muuta määrätty.

Pöytäkirjamerkintä:

Liitteessä Meijereiden erikoiskoulutuksen saaneiden ja teknisten toimihenkilöiden työehtosopimuksen allekirjoituspöytäkirjaan, kohta 2 Työaikakokeiluista paikallisesti sovittaessa noudatetaan kahden kuukauden irtisanomisaikaa.

Muut kysymykset

Liite allekirjoituspöytäkirjaan on uudistettu ja se on tämän työehtosopimuksen osa.
LIITE .

Sopimuksen kattavuus

Työmarkkinoiden keskusjärjestöt arvioivat työllisyys- ja kasvusopimuksen kattavuutta ja hallituksen ilmoittamia työllisyys- ja kasvusopimuksen syntymistä tukevia toimenpiteitä 25.10.2013, jonka jälkeen ne ilmoittavat kattavuudesta yhteisesti valtioneuvostolle. Jos työllisyys- ja kasvusopimuksen kattavuus tai hallituksen toimenpiteet eivät ole riittäviä eivätkä keskusjärjestöt sen vuoksi sitoudu työllisyys- ja kasvusopimuksen kohtien 3 - 5 mukaisiin ratkaisuihin, on tämän työehtosopimuksen osapuolilla oikeus irtaantua tekemistään sopimuksen mukaisista ratkaisuista. Tällöin nykyinen työehtosopimus on voimassa entisin ehdoin sopimuskauden päättymiseen asti 30.4.2014.

Sopimuksen hyväksyminen

Tämä pöytäkirja katsotaan tarkastetuksi ja hyväksytyksi sopijaliittojen allekirjoituksilla.

Tätä sopimusta on laadittu kaksi yhtäpitävää kappaletta, yksi kullekin sopimukseen osalliselle.

ELINTARVIKETEOLLISUUSLIITTO ry

MEIJERIALAN AMMATTILAISET MVL ry

LIITE MEIJEREIDEN ERIKOISKOULUTUKSEN SAANEIDEN JA TEKNISTEN TOIMIHENKILÖIDEN TYÖEHTOSOPIMUKSEN ALLEKIRJOITUSPÖYTÄKIRJAAN.

1. Rinnakkaissopimukset

Sopijapuolet sitoutuvat vaikuttamaan siihen, että sopimuksen soveltamispiirissä ei tehdä rinnakkaissopimuksia.

2. Työaikakokeilut

Työpaikalla voidaan neuvottelujärjestyksen mukaisesti sopia työaikakokeiluista yrityksen ja henkilöstön tarpeet huomioon ottaen.

Milloin kokeiluissa poiketaan, työehtosopimuksen työaikamääräyksistä tulee sopimus tehdä kirjallisesti.

Työaikakokeiluihin liittyviä kysymyksiä käsitellään työnantajan ja toimihenkilöiden yhdysmiehen välillä.

Työaikakokeiluista on ilmoitettava liitoille, jotka seuraavat kokeilujen asianmukaista toimivuutta.

Milloin työaikakokeilua koskeva sopimus on tehty toistaiseksi voimassa olevaksi, noudatetaan siinä kahden kuukauden irtisanomisaikaa.

3. Konttoritoimihenkilöt

Mikäli Meijerialan Ammatilaiset MVL ry:n jäseniä työskentelee konttoritehtävissä, sovelletaan heihin meijereiden konttoritoimihenkilöitä koskevan työehtosopimuksen määräyksiä.

4. Tasa-arvo

Liitot pitävät tärkeänä tasa-arvon edistämistä työpaikoilla tasa-arvolain mukaisesti ja tämän tavoitteen saavuttamiseksi korostavat laissa mainittujen velvollisuuksien ja toimenpiteiden toteuttamisen merkitystä.

5. Pekkas-vapaat

Työajan lyhennysvapaa tai osa siitä voidaan vaihtaa vapaata vastaavaan rahakorvaukseen milloin työnantaja ja toimihenkilö asiasta sopivat. Milloin sovitaan toistaiseksi voimassa olevasta järjestelystä, tulee sopimus tehdä kirjallisesti. Toistaiseksi voimassa oleva sopimus voidaan lokakuun loppuun mennessä irtisanoa päättyväksi seuraavan kalenterivuoden alussa.

Työehtosopimuksen neuvottelujärjestyksen mukaisesti voidaan käsitellä sitä kysymystä, onko edellä tarkoitettu sopiminen tapahtunut asianmukaisesti.

6. Työaikapankki

Sopijapuolet pyrkivät edistämään tarpeelliseksi katsomallaan tavalla työaikapankkijärjestelyjä työpaikoilla.

7. Meijeriharjoittelijat

Meijeriharjoittelijoiden palkoista vuosiksi 2014, 2015 ja 2016 sovitaan erikseen.

8. Yhdysmiehen ja työsuojeluvaltuutetun ammattitaidon ylläpitäminen

Osapuolet toteavat yhteisenä tulkintanaan, että sen lisäksi, mitä on sovittu yhteistoimintasopimuksen 3.2 kohdassa, työnantajan ja yhdysmiehen / työsuojeluvaltuutetun on selvitettävä myös luottamustehtävän aikana edellyttääkö hänen ammattitaitonsa ylläpitäminen entiseen tai vastaavaan työhön sellaisen ammatillisen koulutuksen antamista, jota järjestetään myös muille toimihenkilöille.

9. Mm. osa-aikaeläke, osa-aikalisä, osittainen hoitovapaa, osa-aikatyökyvyttömyyseläke sekä osa-aikatapaturmaeläke

Liittojen välillä on sovittu siitä, että mm. otsikossa mainituissa tapauksissa siirryttäessä osa-aikatyöhön työajan lyhennyksen osalta noudatetaan työtuomioistuimen tuomiokäytäntöä.

Mikäli sopimuskaudella syntyy uusia työtuomioistuimen ratkaisuja edellä mainituissa tai vastaavissa tilanteissa, liitot sopivat niiden käyttöön otosta viivytyksettä.

Ratkaisujen mukainen menettely tulee käyttöön liittojen sopimalla tavalla.

Liitot toteavat, että tapauksissa, joissa työajan lyhennysjärjestelmän piirissä (Pekka-set) ollut työntekijä siirtyy mm. osa-aika eläkkeelle, osa-aikalisälle, osittaiselle hoitovapaalle, osa-aikatyökyvyttömyyseläkkeelle tai osa-aikatapaturmaeläkkeelle hän ansaitsee työajan lyhennysvapaita suhteutettuna todellisuudessa tekemäänsä säännölliseen työaikaan (TT:2004 -77).