

# Meijerialan Ammattilaisille uusi työehtosopimus

Meijerialan Ammattilaiset MVL ry ja Elintarviketeollisuusliitto ry ovat solmineet uuden kolmivuotisen työehtosopimuksen.

Meijereiden erikoiskoulutuksen saaneiden ja teknisten toimihenkilöiden työehtosopimus on voimassa 1.2.2017-31.1.2020.

Vuonna 2017 palkankorotuksia ei ole. Vuosien 2018 ja 2019 palkankorotukset noudattavat vientiteollisuuden (metalli-, paperi- ja kemianteollisuus) yleistä tasoa. Lisäksi sovittiin perustettavasta palkkausjärjestelmän pätevyysarvioinnin kehittämistyöryhmästä.

## Neuvottelutulos meijereiden erikoiskoulutuksen saaneiden ja teknisten toimihenkilöiden työehtosopimuksen uudistamiseksi 1.2.2017-31.1.2020

### 1 § Sopimuskausi

Tämä työehtosopimus on voimassa 1.2.2017 – 31.1.2020. Tämä sopimus korvaa 1.5.2014–31.1.2017 voimassa olleen työehtosopimuksen.

### 2 § Palkantarkistukset

#### Vuosi 2017

Vuonna 2017 ei tehdä työehtosopimukseen perustuvia yleisiä palkantarkistuksia.

#### Vuodet 2018 ja 2019

Mahdolliset palkantarkistukset 1.2.2018 ja 1.2.2019 tai lähinnä niiden jälkeen alkavien palkanmaksukausien alusta toteutetaan alla olevien teollisuuden verrokkialojen kustannusvaikutuksen perusteella siten, että Meijereiden erikoiskoulutuksen saaneiden ja teknisten toimihenkilöiden työehtosopimuksen palkantarkistusten vuosikustannusvaikutus on sama kuin verrokkialoilla keskimäärin.

Palkantarkistukset voidaan kokonaan tai osittain korvata, sopijaosapuolten niin erikseen sopiessa, työehtosopimukseen tehtävillä rakenteellisilla muutoksilla tai paikallisilla erillä, jotka ovat kustannusvaikutukseltaan vastaavia.

### Verrokkialat

Sopimuskorotus lasketaan ja toteutetaan prosentuaalisena yleiskorotuksena sekä vastaavan suuruisena pisteen hinnan korotuksena seuraavien verrokkialojen työehtosopimusten 31.1.2018 mennessä tiedossa olevien palkkatarkistusten vuosikustannusvaikutusten aritmeettisena keskiarvona ottaen huomioon palkantarkistusjaksojen pituudet:

- Teknologiateollisuuden työntekijöitä koskeva työehtosopimus (Metallityöväen Liitto ry ja Teknologiateollisuus ry),
- Teknologiateollisuuden toimihenkilöiden työehtosopimus (Ammattiliitto Pro ry ja Teknologiateollisuus ry)
- Kemian perusteollisuuden työehtosopimus (TEAM Teollisuusalojen ammattiliitto ry ja Kemianteollisuus ry),
- Kemianalan toimihenkilösopimus (Ammattiliitto Pro ja Kemianteollisuus ry)

- Paperiteollisuuden toimihenkilösopimus (Ammattiliitto Pro ry, Suomen Konepäällystöliitto ry ja Metsäteollisuus ry)
- Paperiteollisuuden työehtosopimus (Paperiliitto ry ja Metsäteollisuus ry)

Mikäli jonkun em. työehtosopimuksen osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu, jätetään se laskennan ulkopuolelle 1.2.2018 palkantarkistusta laskettaessa.

### Pisteen hinta

Pisteen hintaa korotetaan aikaisemman käytännön mukaisesti enintään yleiskorotuksen kustannusvaikutuksen mukaisella prosentilla yleiskorotuksen ajankohdasta lukien tai lähinnä sen jälkeen alkavan palkanmaksukauden alusta lukien.

### Vuosi 2019

Vuoden 2019 palkantarkistus toteutetaan edellä mainitulla tavalla. Mikäli jonkun sopimusalan osalta neuvotteluratkaisu kyseessä olevalle ajalle puuttuu, jätetään se laskennan ulkopuolelle 1.2.2019 palkantarkistusta laskettaessa.

### 3 § Sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden palkantarkistukset 1.2.2018 ja 1.2.2019

Työehtosopimuksen 5 §:ssä mainittujen sopimuspalkkaisten toimihenkilöiden kuukausipalkkoja korotetaan vähintään yleiskorotusta vastaavalla määrällä. Palkantarkistuksessa otetaan huomioon toimipaikan muiden tuotannon toimihenkilöiden palkankorotusten taso.

### 5 § Matkakustannusten korvaukset

Matkakustannusten korvaukset määräytyvät sopimuskauden aikana verohallituksen päätösten mukaisesti.

### 6 § Pätevyysarviointi

Liitot kiinnittävät huomiota siihen, että Meipake-järjestelmän mukaan henkilökohtaisten tekijöiden arviointi suoritetaan vähin-

tään kerran vuodessa. Pätevyysmahdolliset muutokset tulevat voimaan kalenterivuoden alussa (eli 1.1.2018, 1.1.2019 ja 1.1.2020), ellei paikallisesti tai liittojen välillä toisin sovita.

### 11 § Irtisanomissuojasopimuksen uudistaminen

Sopijapuolet toteavat ETL:n ja MVL:n välisen irtisanomissuojasopimuksen olevan sisällöltään osittain vanhentunut ja ristiriitainen suhteessa voimassaolevaan lainsäädäntöön sekä työehtosopimuksen määräyksiin nähden. Sopijapuolet asettavat työryhmän, jonka tehtävänä on ajantasaistaa irtisanomissuojasopimus. Työryhmän määräaika on 31.1.2018. Sovitut muutokset tulevat voimaan sopimuskauden aikana sopijapuolten erikseen sopimana ajankohtana.

### 12 § Pätevyysarviointi -työryhmä

Liitot perustavat työryhmän, jonka tehtävänä on kartoittaa pätevyysarviointia ja sen uudistustarpeet sekä tehdä tarvittaessa esitys pätevyysarviointia koskeviksi muutoksiksi. Työryhmän määräaika on 31.12.2017. Sovitut muutokset otetaan käyttöön sopimuskauden aikana jatkuvan neuvottelun nettelyn periaatteiden mukaisesti.

ELINTARVIKETEOLLISUUSLIITTO ry  
MEIJERIALAN AMMATTILAISET MVL ry

### Lisäksi seuraavat työehtosopimuksen liitteet säilyvät ennallaan:

1. Työaikakokeilut
2. Konttoritoimihenkilöt
3. Tasa-arvo
4. Pekkas-vapaat
5. Työaikapankki
6. Yhdysmiehen ja työsuojeluvaltuutetun ammattitaidon ylläpitäminen
11. Mm. osa-aikaeläke, osa-aikalisa, osittainen hoitovapaa, osa-aikatyökyvyttömyyseläke sekä osa-aikatapaturmaeläke